



Chef d'équipe ouvrier forestier - H/F (2017-0144)

Métier	GESTION FORESTIERE
Type de contrat	CDD
Durée du contrat	12 mois
Niveau de diplôme	BEP / CAP
Niveau d'expérience	Confirmé
Pays	France
Région	Provence-Cote d'Azur
Département	BOUCHES DU RHONE (13)
Ville	PORT-DE-BOUC

Présentation de l'entreprise

Acteur majeur de la filière forêt-bois, premier gestionnaire d'espaces naturels en France l'Office National des Forêts (ONF) assure la gestion de près de 10 millions d'hectares de forêts publiques (forêts de l'Etat et des collectivités) en métropole et outre-mer. L'ONF mobilise 40% de l'approvisionnement en bois utilisés par la filière (450.000 emplois).

Employant près de 9500 personnes, l'ONF poursuit son développement et recherche sur l'ensemble du territoire des compétences pour faire face à un fort renouvellement générationnel. Il diversifie ses recrutements au travers de différentes sources : concours, accueil d'apprentis et d'alternants, recrutement de managers et d'experts en CDI.

Descriptif du poste

Un CDD de 12 mois avec possibilité de renouvellement est à pourvoir à Port de Bouc (13) - Forêt domaniale de CASTILLON.

Date de prise de fonction au 01/02/2018.

Vous disposez d'une formation à l'exécution de travaux forestier, niveau CAPA, BEPA, Bac Professionnel ou BTSA) ou une expérience professionnelle équivalente (si possible spécialisée en DFCI).

Votre expérience et/ou formation en matière de management et d'encadrant d'équipe constituent un atout supplémentaire.

Le poste nécessite des déplacements fréquents au sein du département.

Missions principales :

Hygiène et sécurité

Maîtrise les règles d'hygiène et sécurité sur chantier, y compris la signalisation, et veille à leur application.

Propose le renouvellement des équipements individuels de sécurité.

Assure la formation au poste de travail des nouveaux embauchés. Fait remonter les besoins en formation H&S.

Participe à l'identification des risques particuliers de chaque chantier (reliefs, contexte, tâches à effectuer, ...)

Participe, sur demande du conducteur de travaux, à l'élaboration des plans de prévention et assure le cas échéant la coordination sur le chantier avec les entreprises externes.

Logistique, matériels et locaux

Suit l'inventaire en liaison avec le conducteur de travaux et le logisticien.

Propose les renouvellements ou les acquisitions de matériels.

Veille au bon état de fonctionnement et à l'entretien courant par l'équipe des matériels et des locaux ; s'assure notamment du bon fonctionnement des véhicules de patrouilles avant la saison estivale et de leur hivernage.

Propose au conducteur de travaux les évolutions nécessaires des équipements et des locaux.

Gestion des chantiers et activités DFCI

Travaille avec l'équipe sur les chantiers (au moins 50% de l'activité globale). Peut conduire divers engins de chantier. Participe aux patrouilles estivales. Suit la production et la transmission des compte-rendus de patrouille.

Gère le planning courant et participe à l'élaboration du planning d'activité, en lien avec le conducteur de travaux.

S'assure préalablement au chantier de la disponibilité et du bon état du matériel; veille à l'approvisionnement de l'équipe en matériaux ou fournitures.

Organise le chantier au quotidien conformément aux consignes techniques de la fiche de chantier.

Gère les imprévus techniques, climatiques et de sécurité en lien avec le conducteur de travaux.

Contribue, en lien avec le conducteur de travaux, à l'établissement des fiches de chantier.

Suit et rend compte au conducteur de travaux de l'avancement des chantiers et des éventuelles difficultés.

Participe, sur demande du conducteur de travaux, à la réception et au bilan technique des chantiers.

Propose des améliorations sur la réalisation des chantiers (choix techniques, conditions de travail, etc.).

Management

Veille au respect du règlement intérieur. Rend compte des éventuels problèmes de discipline.

Veille à l'atteinte par l'équipe des objectifs de qualité, quantités, délais et productivité.

Peut coordonner des détachements de l'équipe intervenant sur des chantiers distincts.

Participe au contrôle des éléments de paie et assure la remontée des données à saisir sur Teck.

Profil recherché

Savoir faire

Mise en oeuvre des techniques sylvicoles et de DFCI ; exécution des travaux d'abattage et de débroussaillage, Encadrement des personnels pour la réalisation en sécurité d'un chantier de travaux, le cas échéant en site naturel protégé (site Classé, site Natura 2000, Znieff, ...),

Gestion administrative et technique d'une équipe,

Gestion des matériels et des véhicules ; entretien et petites réparations des matériels utilisés (tronçonneuse, débroussailleuse, kit moto-pompe, ...),

Maîtrise des outils bureautiques et en particulier la messagerie et Excel,

Connaissances vivement souhaitées en DFCI (Défense des Forêts Contre l'Incendie), théoriques et pratiques : mécanismes du feu de forêt, aménagement des coupures de combustible, intervention sur feu naissant, brûlage dirigé.. .

Savoir être

Sens de l'animation d'équipe et du travail en équipe,

Disponibilité, capacité d'écoute et de persuasion, autorité,

Sens de l'organisation, autonomie, esprit d'initiative,

Rigueur, assiduité, ponctualité,

Motivation pour des travaux exigeants physiquement dans des conditions climatiques parfois difficiles.

Divers

Permis B au minimum, autres permis/qualifications appréciés.

39 heures hebdomadaires (RTT), Paniers repas, Mutuelle.. .

5 semaines - Congés limités en période estivale (1 semaine entre le 15 juillet et le 15 septembre).

Salaire brut mensuel : minimum 1653€ (hors indemnités, primes et éventuels dépassement horaires).

Retrouvez toutes nos offres sur l'espace carrière :
<http://www.onf.fr/onf/sommaire/metiers/postuler/postuler/@@index.html>