
EMPLOI PROPOSE

- ⇒ Technicien(ne) forestier à temps complet sur le **projet franco-belge FORET PRO BOS** au CRPF (Centre Régional de la Propriété Forestière) Hauts-de-France
⇒ **Chargé(e) de mission en CDD** à temps complet de 12 mois sur ressources externes, potentiellement renouvelable, à compter du **2 juillet 2018**.

CONTEXTE REGIONAL ET DÉFINITION DU POSTE

Le projet Forêt Pro Bos un projet INTERREG réunissant des partenaires français (*CRPF et PEFC Hauts-de-France, CRPF et PEFC Grand Est*), wallons et flamands afin de répondre aux besoins de quantifier, renouveler, regrouper et valoriser la ressource bois au sein du territoire transfrontalier. Il durera un peu plus de deux ans encore.

Sous l'autorité du Directeur et de l'Adjoint au Directeur et la coordination de l'Ingénieur dédié, le/la Technicien(ne) **Forêt Pro Bos** sera impliqué(e) sur les actions suivantes :

1 – **Evaluation de la ressource et son renouvellement** : il/elle participera activement à l'évaluation et à la caractérisation des surfaces boisées sur des massifs locaux. Ce travail servira à élaborer des outils méthodologiques novateurs et transfrontaliers à partir de plusieurs technologies innovantes (*images satellitaires Sentinel 2, LIDAR*).

2 – **Elaboration d'un schéma territorial des accès sécurisés aux massifs forestiers** : il/elle participera activement à l'élaboration d'une méthodologie d'établissement d'un schéma territorial des accès sécurisés aux massifs forestiers. Cet outil d'aide à la décision permettra d'accompagner les démarches d'amélioration et de création des infrastructures (place de dépôt/retournement) reliant les voies ouvertes à la circulation publique aux massifs forestiers, dans un contexte de modernisation de la gestion forestière. La réalisation de projets pilotes s'appuyant sur une collaboration étroite avec les partenaires locaux sera recherchée.

3 – **Appui aux regroupements de propriétaires ou à d'autres actions liées du projet** (*communication, formation, etc.*)

ACTIVITES PRINCIPALES

En étroite collaboration avec le coordinateur du projet, l'équipe du CRPF et les partenaires du projet, le/la Technicien(ne) Forêt Pro Bos sera notamment chargé(e) :

Pour **l'évaluation de la ressource et son renouvellement** :

- Effectuer des analyses SIG à partir de couches existantes ;
- Collecter des données sur les parcelles de référence, notamment des peupleraies ;
- Valider sur le terrain les données issues des outils méthodologiques développés ;

Pour **l'élaboration d'un schéma territorial des accès sécurisés aux massifs forestiers** :

- Identifier les besoins en matière d'accès sécurisés aux massifs forestiers, les expériences locales et les contraintes légales ;
- Définir des caractéristiques techniques des infrastructures nécessaires pour la sécurisation des accès
- Développer une méthode d'évaluation et de spatialisation des accès à l'échelle d'un territoire ;
- Développer l'outil « schéma territorial d'accès sécurisés aux massifs » et validation de l'outil sur plusieurs sites pilotes.

D'autres opérations permettant d'atteindre les objectifs du projet pour ces deux actions seront mise en œuvre selon le besoin.

L'ensemble des activités se fera en concertation avec les acteurs locaux.

PROFIL RECHERCHÉ

Formation - expérience

- **Technicien forestier**, titulaire du BTS option production forestière ou gestion forestière, ou diplôme équivalent ; ou jeune ingénieur forestier pour une première expérience professionnelle ; **une expérience forestière opérationnelle de 2 ans ou plus**, notamment en forêt privée constituerait un atout.
- Maîtrise des logiciels de bureautique (suite Office) et du système d'information géographique (MapInfo ou QGis).

Qualités requises

- Qualité de contact et goût du travail en équipe ;
- Motivation et grande autonomie, rigueur, esprit d'initiative et d'adaptation, culture de l'écrit, sens de l'organisation et du service public ;
- Connaissances de la forêt privée ;
- Bonne aptitude physique : déplacements fréquents sur le terrain (*variables selon les étapes du projet*) ;
- Permis B obligatoire et véhicule personnel

SITUATION ADMINISTRATIVE

- **Statut** : Contrat de droit public à durée déterminée, selon les dispositions du décret n°86-83 du 17/01/1986
- **Rémunération mensuelle brute forfaitaire** : selon ancienneté CNPF (soit 2 100 € brut / mois avec moins de 2 ans d'ancienneté, 2300€ brut/mois entre 2 et 5 ans d'ancienneté).
- **Résidence administrative** : 13 avenue de Coucy, 02200 SOISSONS

PERSONNES A CONTACTER

- M. Xavier MORVAN, Directeur : ☎ 02.35.12.41.01 - Courriel : xavier.morvan@crpf.fr
- M. François CLAUCE, Adjoint au directeur : ☎ 03.22.33.52.00 - Courriel : francois.clauce@crpf.fr
- M^{me}. Laurie MULLER, coordinatrice du projet : ☎ 03.22.33.52.00 - Courriel : laurie.muller@crpf.fr

DEPOT DE CANDIDATURE

Envoyer **avant le 22 mai 2018**, un dossier comprenant :

- ⇒ **une lettre de motivation**
- ⇒ **un *curriculum vitae*** précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles

à **Monsieur le Directeur du CRPF Hauts-de-France – 96, rue Jean Moulin – 80 000 AMIENS**

☎ 03.22.33.52.00 – Courriel : hautsdefrance@crpf.fr

Les candidats retenus seront invités par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra **le 28 mai 2018** (présence physique, pas de visioconférence) au siège du CRPF à Amiens (*96 rue Jean Moulin*).